



Sparring giver frisk luft og nyt syn på tingene

Et nyt partnerskab har skabt grobund for optimisme og vilje hos Mette Brock og William Skilte.



Teamet der sammen har genstartet William Skilte. Fra venstre ses Jacob Stæhr Nielsen, Michael Runge, Lisa Bock, Mette Brock, Steffen Holm, Rikke Holm, Cecilia Jacobsen, Anne Sinclair, Lise Tøttrup og Lone Thruue.

En uforudset 'skilsmisse' bragte William Skilte ud i en situation, hvor den tilbageværende ejer, Mette Brock, blev i tvivl om formålet med at drive forretningen videre. Men de mange spørgsmål der plagede hende i den tid samt et godt match blev vejen til en genstart af William Skilte.

Efter mere end 10 års velfungerende partnerskab valgte den tidligere medejer at prøve nye græsgange af. Det kom bag på Mette Brock, men hun valgte at købe ham ud for at føre den virksomhed videre, som hendes morfar grundlagde i 1947.

Det var dyrt at købe partneren ud og svært at stå alene med alle beslutningerne. Så en overgang gik hendes overvejelser på, om tidspunktet var kommet for at afhænde virksomheden. Men så blev hun til et netværksmøde sendt ud på en walk-and-talk med en anden virksomhedsejer, Jacob Stæhr Nielsen, som til dagligt driver et rengøringsfirma og en konsulentvirksomhed. Den samtale gav næring til en genstart af viljen og energien hos Mette Brock, som sidenhen har tilknyttet Jacob til William Skilte som en slags ekstern konsulent.

Netværk skaber muligheder

– Det der slog mig, den gang vi blev sendt på walk-and-talk, var, at Mette både var meget åben og reflekterende over sin situation. Hun udstrålede faglig dygtighed, men var blevet efterladt med en masse spørgsmål og opgaver, som hun var i tvivl om, hvordan hun håndterede. Vi fik en åbenhjertig diskussion og havde umiddelbart en god kemi. Da jeg også beskæftiger mig som virksomhedskonsulent, var det oplagt at træde ind og hjælpe med nogle de udfordringer Mette havde, fortæller Jacob Stæhr Nielsen.

”Det vigtigste er, at medarbejderne trives og tager ansvar i hverdagen.”

– Samtalen med Jacob var et stort skub i den rigtige retning. Han kommer med en positiv energi, som er uden sidestykke. Han troede på mig og at det selvfølgelig ville lykkes at få vind i sejlene igen, tilføjer Mette.

Oven på bruddet med den tidligere ejer i starten af 2025 kom der senere på året et negativt regnskabsresultat, som ifølge Mette var lidt af en mavepuster. Et relativt underskud, en bank der ville se handling og medarbejdere der var i tvivl om de fortsat havde en arbejdsplads.

– Vi havde brug for, at der skulle ske noget hurtigt. Men så Jacob kommer ind i billedet med sit kæmpe netværk. Han er sælger med stort S. Det er hverken min tidligere partner eller jeg. Vi mødte op hver dag, men var ikke særlig opsøgende. Nu er der lagt strategier og planer for, hvordan vi får nye kunder i tale, og har allerede skabt vækst på dette område. 1. juni kunne vi desuden aflevere et regnskab der vendte sidste års underskud til et pænt overskud.

Stor medarbejderloyalitet

Det var en svær tid, men heldigvis holdt medarbejderne ved og Mette fortæller, at hun kan mærke at de atter tror på William Skilte. De tager ansvar og er meget selvstyrende, hvilket er en stor hjælp i dagligdagen. Det er blevet honoreret med en generel lønforhøjelse.

For yderligere at styrke virksomheden har de ansat Lone Thruue som driftsleder. Hun har været selvstændig i branchen i mere end 23 år og har en meget stor erfaring både fagligt og administrativt. Lone er en del af montørteamet og har med sine store erfaring været med til at skabe ro og glæde i hverdagen og er, ifølge Mette, en supersparingspartner både for medarbejderne og i den daglige ledelse.





Jacob Stæhr Nielsen og Mette Brock mødte hinanden på et netværksmøde, hvilket blev startskuddet til et frugtbart samarbejde.

- – Det vigtigste er, at medarbejderne trives og tager ansvar i hverdagen. Det er de supergode til. Den mest markante forandring af virksomheden for mig personligt er, at jeg har fået nogen at sparre med og som kan aflaste mig i hverdagen. Jeg skal have nogen der kan tage over der, hvor jeg ikke selv er skarp. Det er et team, der har fundet sammen igen. Den gode stemning er tilbage, regnskabet er godt og vi ser lyst på fremtiden, siger Mette Brock.

Blandt de erfaringer og erkendelser hun har fået i det seneste år er, at det er vigtigt både at være synlig og at være sig selv.

– Medarbejderne har brug for at ledelsen er synlig og tilgængelig, men også støttende og tillidsfuld. På den måde tager de større ansvar for deres arbejde. Og jeg selv skal erkende, at jeg ikke kan klare alt selv, men med mit gode team kan vi klare

Skilteteknikerne
Anne Sinclair
og Lise Tøttrup
i gang med da-
gens arbejde.



”Planen er at skabe en vækstrejse, der giver genlyd i skiltebranchen.”

alt. Min tro på at jeg kan drive denne virksomhed er virkelig vokset.

Har du planer om at tage en partner ind igen?

– Som udgangspunkt ikke, men man skal aldrig sige aldrig. En gang imellem ville det være rart at være to om de store beslutninger og tunge byrder, men jeg har i både Jacob og Lone to rigtige gode kollegaer til at hjælpe med de store spørgsmål, siger Mette.

Konsulent og medarbejder

Jacob Stæhr Nielsen har fået sat skik på deres salgsstrategier og resultatet har blandt andet vist sig i både flere nye og større kunder. Men det slutter ikke der. Han siger:

– Vi skal endnu længe op ad stigen. Dette har bare været en begyndelse. Et af målene er at blive mindre sårbare. Det er en hård branche, hvor man skal være indstillet på turbulens. Men planen er at skabe en vækstrejse, der giver genlyd i skiltebranchen. Vi er blevet kontaktet af store kunder og samarbejdspartnere, nogle helt ovre fra Sjælland, så det tegner positivt. Nu skal vi bare holde kadencen.

Hvis man spørger dem om, hvad der kendetegner deres samarbejde, siger de næsten i munden på hinanden: ”ordentlighed og hårdt arbejde”. Med det på plads kan man tilsyneladende vende en dårlig situation til en god på ret kort tid. ●